

INTEGRITEITSCHARTER

VERPLICHT IN TE VULLEN DOOR alle medewerkers (met uitzondering van de stagementoren, leveranciers, consultants, leden van de Raad van Bestuur, leden van de Raad van Toezicht en vrijwilligers)

Ik verklaar hierbij kennis te hebben van en akkoord te gaan met het Integriteitscharter.

INTEGRITEITSCHARTER Voor alle medewerkers van de Universiteit Hasselt

I. RESPECT

Medewerkers van de Universiteit Hasselt getuigen van respect voor etnische, seksuele en socio-culturele diversiteit en voor de waarden van de Universiteit Hasselt. Ze engageren zich tot een collegiale, hoffelijke en respectvolle houding in interne en externe contacten. Ze dragen in hun activiteiten aan de Universiteit Hasselt zorg voor elkaars veiligheid en engageren zich voor een duurzaam en spaarzaam gebruik van infrastructuur en middelen. In de omgang met anderen hanteren de medewerkers een verzorgd taalgebruik.

II. VERANTWOORDELIJKHEID

In contacten of samenwerkingen met anderen hoeden medewerkers van de Universiteit Hasselt zich voor eigenbelang en belangenvermenging. Bij mogelijke belangenconflicten wordt de nodige transparantie aan de dag gelegd. Medewerkers nemen tijdig initiatief om waar nodig problemen te bespreken en/of te rapporteren bij de betreffende instantie.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zetten zich met een open geest en brede interesse in om kansen te benutten en feedback constructief aan te wenden. Ze zijn gedreven om de eigen kwaliteiten en competenties te verbeteren, nemen kritiek ter harte en durven het eigen denken en gedrag in vraag te stellen.

III. VERTROUWELIJKHEID

Medewerkers van de Universiteit Hasselt verbinden zich ertoe op elk ogenblik het vertrouwelijk karakter te vrijwaren van de data waarmee ze in het kader van hun onderwijs, onderzoek of dienstverlening, alsook in hun administratie worden geconfronteerd conform het UHasselt beleid inzake informatieveiligheid. Medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren ook steeds de privacy van de mensen en de instellingen waarmee ze rechtstreeks of onrechtstreeks in contact komen. Ook bij gebruik van sociale media nemen zij de nodige voorzorgen om te voorkomen dat de vertrouwelijkheid van data geschonden wordt. Medewerkers van de Universiteit Hasselt beheren de data m.b.t. hun onderzoek veilig en duurzaam, rekening houdend met de eigenheden van het vakgebied, de aard van het onderzoek en conform de geldende normen.

Indien er aanvullende of afwijkende afspraken inzake vertrouwelijkheid worden vastgelegd voor een specifieke context (zoals bijvoorbeeld, zonder daartoe beperkt te zijn, een onderzoeksproject), genieten die afspraken voorrang op de algemene regeling vervat in dit Integriteitscharter.

IV. MENSENRECHTEN

De Universiteit Hasselt is verbonden met de wereld en neemt haar verantwoordelijkheid op in de samenleving. Respect voor mensenrechten is inherent verbonden aan onze dienstverlening, onderwijs en onderzoek. Medewerkers van UHasselt zetten zich actief in om de mensenrechten te beschermen en te bevorderen. Ze vermijden daarom samenwerkingen met partners die betrokken zijn bij ernstige mensenrechtenschendingen en voeren zelf geen activiteiten uit waarbij inbreuken op de mensenrechten plaatsvinden.

V. ACADEMISCHE EN WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

In haar streven naar academische excellentie vraagt de Universiteit Hasselt haar medewerkers om de geldende kwaliteitsnormen voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening te onderschrijven.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zien af van elke vorm van fraude of oneigenlijke wetenschapsvoering in hun academische activiteiten, waaronder, maar niet beperkt tot, plagiaat, vervalsing en fabricatie. De medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren de internationaal erkende standaarden van academische integriteit en erkennen daadwerkelijk de eigen bijdrage en die van anderen aan gezamenlijke academische inspanningen.

Medewerkers beogen betrouwbaar en reproduceerbaar onderzoek, dat resulteert in onderzoeksresultaten die toegankelijk zijn voor de relevante wetenschappelijke onderzoeksgemeenschap. Indien relevant wordt hierbij vóór de aanvang van het onderzoek de toelating verkregen van een beoordelingscommissie, zoals een ethische commissie of een bioveiligheidscommissie. De medewerkers die behoren tot het academisch personeel zien toe op het ethisch correcte verloop van de onderzoeksactiviteiten en op het ethisch correcte gedrag van hun studenten, en wenden zich ook hier, indien relevant, tot een beoordelingscommissie. Medewerkers nemen de verantwoordelijkheid om publicaties terug te trekken of indien mogelijk te corrigeren, indien deze gekende ernstige fouten bevatten.

VI. MAATSCHAPPELIJK ENGAGEMENT

Als civic universiteit verwacht Universiteit Hasselt van haar medewerkers dat ze alle redelijke inspanningen leveren om - samen met weloverwogen partners - maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en zo de samenleving slimmer, wendbaarder en beter te maken. Op die manier wordt de Universiteit Hasselt een plek waar de regio de wereld vindt en de wereld de regio.

VII. AFFILIATIE AAN UNIVERSITEIT HASSELT

Wanneer medewerkers de Universiteit Hasselt direct of indirect vertegenwoordigen, onthouden ze zich van uitlatingen of gedragingen die incompatibel zijn met de waarden die de Universiteit Hasselt in haar visie en missie uitdraagt. Tevens respecteren ze de geldende ethische en wettelijke standaarden. In publicaties en andere vormen van communicatie over hun werk aan de Universiteit Hasselt, verwijzen de medewerkers naar hun affiliatie aan de Universiteit Hasselt. Over de activiteiten die buiten de scope van hun academische activiteiten aan de Universiteit Hasselt vallen, communiceren ze uitsluitend uit eigen naam.

VIII. VALORISATIE VAN VINDINGEN (ONDERZOEKSRÉSULTATEN)

Medewerkers waken erover dat het publiek maken van hun onderzoeksresultaten, bijvoorbeeld in wetenschappelijke publicaties, de mogelijkheden van de Universiteit Hasselt inzake valorisatie niet hypothekeert. In overeenstemming met de Codex Hoger Onderwijs komen de vermogensrechten op vindingen van bezoldigde personeelsleden¹ toe aan de Universiteit Hasselt. De Universiteit Hasselt verkrijgt eveneens de vermogensrechten op vindingen² gedaan door vrijwillige onderzoekers die aan de universiteit onderzoek verrichten voor zover deze overdracht van rechten in een schriftelijke overeenkomst met deze personen wordt bevestigd. Medewerkers melden dergelijke vindingen aan bij de Tech Transfer Office om de valorisatie ervan mogelijk te maken. Indien er aanvullende of afwijkende afspraken worden vastgelegd voor een specifieke context (zoals bijvoorbeeld, zonder daartoe beperkt te zijn, een onderzoeksproject), genieten die afspraken voorrang op de algemene regeling vervat in dit Integriteitscharter.

Vragen m.b.t. het integriteitscharter? Contacteer integriteit@uhasselt.be of bekijk [de website](#).

VERKLARING

Ik verklaar hierbij dat ik als medewerker van de Universiteit Hasselt dit Integriteitscharter onderschrijf. Ik verbind mij ertoe om de richtlijnen en verbintenissen van dit charter in al mijn activiteiten gekoppeld aan de Universiteit Hasselt te respecteren. Ik zal mij voor inbreuken op dit charter verantwoorden overeenkomstig de interne procedures van de Universiteit Hasselt.

Naam en voornaam:

Handtekening: op datum van

¹ Onder bezoldigd personeelslid wordt verstaan: (i) een lid van het academisch of onderwijzend personeel; (ii) een bursaal werkzaam binnen de universiteit of een door de universiteit bezoldigde wetenschappelijke medewerker, of (iii) een beleidsondersteunend of technisch personeelslid van de universiteit.

² Onder "vindingen" wordt begrepen: octrooieerbare uitvindingen, kweekproducten, tekeningen en modellen, topografieën van halfgeleiderproducten, computerprogramma's en databanken (artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs).